

Proces i uvjeti zapošljavanja

Zapošljavanje u društvima HEP grupe provodi se u skladu s godišnjim planom zapošljavanja te važećim internim aktima. Zapošljavanje se temelji isključivo na stručnosti kandidata i poštivanju etičkih načela.

Radni odnos može se zasnovati:

- na neodređeno vrijeme
- s pripravnicima

Objave natječaja i prijava kandidata

Slobodna radna mjesta objavljuju se:

- na internetskim stranicama društva (obvezno)
- prema potrebi putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ili na specijaliziranim portalima

Natječaj je otvoren 8 dana od dana objave.

Natječaj sadrži:

- opće i posebne uvjete radnog mjesta (stručna sprema, znanja, vještine, strani jezici, informatička pismenost i dr.)
- poželjne dodatne kvalifikacije

Kandidati su dužni dostaviti traženu dokumentaciju kojom dokazuju ispunjavanje uvjeta iz natječaja.

Prijava se podnosi putem aplikacije [ePrijava](#).

Selekcijski postupak

Selekcijski postupak može uključivati:

1. **Administrativnu provjeru prijave i predselekciju**
2. **Testiranje sposobnosti**, koje može obuhvaćati:
 - psihologijsko testiranje
 - provjeru stručnih znanja i vještina
 - provjeru znanja stranih jezika i informatičke pismenosti
3. **Intervju** s kandidatima koji ulaze u uži izbor

Odluku o izboru kandidata donosi ovlaštena osoba.

Svi kandidati koji su sudjelovali u natječajnom postupku biti će obaviješteni o ishodu u roku od 15 dana od donošenja odluke o izboru.

Zapošljavanje u HEP grupi provodi se transparentno, uz jednako postupanje prema svim kandidatima i zabranu diskriminacije.